

АВТОНОМНАЯ  
НЕКОММЕРЧЕСКАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ



664081, г. Иркутск,  
ул. Иркутской 30 Дивизии, д.  
8 ОГРН 1213800010005  
ИНН 3811473959  
КПП 381101001  
ОКПО 85302990

г. Иркутск

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета  
протокол от 22 января 2026г. №2

УТВЕРЖДАЮ

генеральный директор  
В.Г. Кожухов

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2026 г.

**Отчёт**  
**о результатах самообследования**  
**Автономной некоммерческой организации**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Восточно-Сибирский образовательный центр»**  
**за 2025 год**

Иркутск, 2026

## **Введение**

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Восточно-Сибирский образовательный центр» (далее - АНО ДПО «ВСОЦ») за 2024 год, в целях соблюдения требований пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017г. № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462», а также в соответствии с приказом Генеральный директора АНО ДПО «ВСОЦ» № 1 от 11.01.2026 г. «О порядке и сроках проведения самообследования деятельности АНО ДПО «ВСОЦ».

Самообследование АНО ДПО «ВСОЦ» проводилось с 12 января 2026 г за период с «09» января 2025 года по «31» декабря 2025 года.

**Цель проведения самообследования** - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО «ВСОЦ» на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования и размещение на официальном сайте организации в сети Интернет.

**В процессе самообследования проведена оценка** системы управления организации, образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества

образования, а также представлен анализ показателей деятельности организации.

По результатам самообследования **составлен отчет** - публичный документ, информирующий о состоянии и перспективах развития организации.

### **Общие сведения**

**Организация создана в 2021 году по решению учредителей:** граждан Российской Федерации: Кожухова Владимира Геннадьевича. Попова Александра Петровича.

**Полное наименование:** Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «ВСОЦ».

**Сокращенное наименование:** АНО ДПО «ВСОЦ».

**Организационно-правовая форма организации:** автономная некоммерческая организация.

**Тип образовательной организации:** организация дополнительного профессионального образования.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации (ОГРН 1213800010005) от 28.04.2021 г.

Свидетельство о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения от 28.04.2021г. с присвоением ИНН 3811473959, (Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 17 по Иркутской области).

**Лицензия** на осуществление образовательной деятельности № Л035-01220-38/00227239 от 19.10.2021, выдана Министерством образования Иркутской области, распоряжение №1781-мр от 19.10.2021 с бессрочным сроком действия.

**Место нахождения организации:** 664081, Иркутская область, г Иркутск, ул. Иркутской 30 Дивизии, д. 8.

**Место осуществления образовательной деятельности:** 664081, Иркутская область, г Иркутск, ул Иркутской 30 Дивизии, д. 8.

**Телефон:** +7(395)2 67-11-33, **телефон автошколы:** 67-27-88

**Электронный адрес:** [irkauto@bk.ru](mailto:irkauto@bk.ru)

**Наличие сайта организации:** <https://irk-vsoc.ru/>

Образовательная деятельность АНО ДПО «ВСОЦ» организована в соответствии Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, а также Уставом организации и другими локальными актами.

**Основной деятельностью организации** является образовательная деятельность по реализации программ:

дополнительного профессионального образования (ОКВЭД 85.42 Образование профессиональное дополнительное).

**Дополнительная деятельность:**

профессионального обучения (ОКВЭД 85.30 Обучение профессиональное).

Основной целью организации является предоставление услуг в области образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

### **Система управления**

АНО ДПО «ВСОЦ» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом организации на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Организация самостоятельна в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом. Высшим органом управления АНО ДПО «ВСОЦ» является коллегиальный орган управления - **Общее собрание учредителей**. Компетенции, порядок деятельности органов управления АНО ДПО «ВСОЦ» изложены в Уставе. Общее собрание учредителей АНО ДПО «ВСОЦ» проводится не реже 1 раза в год.

Единоличным исполнительным органом АНО ДПО «ВСОЦ» является

**генеральный.** Генеральный директор контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации; утверждает штатное расписание, отчетную документацию организации; в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения; осуществляет общее руководство АНО ДПО «ВСОЦ» соответствии с Уставом.

Основной функцией **Педагогического совета** является совершенствование образовательного процесса, развития содержания образования, реализации образовательных программ, повышения качества обучения слушателей, совершенствования методической работы в АНО ДПО

«ВСОЦ», содействие повышению квалификации педагогических работников, развития учебно-материальной базы. Председателем Педагогического Совета является генеральный директор АНО ДПО «ВСОЦ». Состав Педагогического совета утверждается генеральный директором АНО ДПО «ВСОЦ» сроком на 3 года. Заседания Педагогического совета проводятся не реже 2 раз в год в соответствии с планом работы АНО ДПО «ВСОЦ».

Надзор за деятельностью АНО ДПО «ВСОЦ» осуществляют учредители. Наряду с Уставом АНО ДПО «ВСОЦ» в управлении используются локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность организации (приказы, положения, правила и инструкции, утверждаемые в установленном порядке, регламентирующие функции, должностные обязанности, права, ответственность и взаимоотношения работников).

Управление АНО ДПО «ВСОЦ» построено в строгом соответствии с Уставом, локальными нормативными актами, законодательными актами, указаниями общего собрания учредителей. Контроль за выполнением планов осуществляется в течение года. Помимо плановых мероприятий в АНО ДПО

«ВСОЦ» осуществляется оперативное управление через совещания, заседания органов управления. Для оперативного руководства и координации деятельности АНО ДПО «ВСОЦ» издаются приказы и распоряжения Генерального директора.

**Выводы:**

1. Организация управления в АНО ДПО «ВСОЦ» соответствует собственной нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу образовательной организации.

2. Нормативная и организационно-распорядительная документация АНО ДПО «ВСОЦ» соответствует законодательству Российской Федерации. Имеющаяся организационная структура управления оказывает положительное влияние на положения дел в АНО ДПО «ВСОЦ» и позволяет ей эффективно функционировать, достигать поставленных целей.

### **Информационная безопасность и обработка ПДн**

В АНО ДПО «ВСОЦ» ([irk-vsoc.ru](http://irk-vsoc.ru)) своевременно выполнены требования Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных»: организация зарегистрирована в качестве оператора персональных данных в реестре Роскомнадзора с регистрационным номером [38-25-034642](#).

Обработка персональных данных слушателей, сотрудников и контрагентов осуществляется в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ, локальными нормативными актами (Политика обработки ПДн, Регламент ИБ), утвержденными и согласованными с требованиями уполномоченного органа.

### **Организация образовательной деятельности**

АНО ДПО «ВСОЦ» реализовывала в 2025 г. образовательные программы следующих видов:

- дополнительные профессиональные программы: программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;
- основные программы профессионального обучения.

Организация образовательного процесса в АНО ДПО «ВСОЦ» регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами АНО ДПО «ВСОЦ». Обучение в АНО ДПО «ВСОЦ» осуществляется на основе договора на оказание платных образовательных услуг с юридическими и (или) физическими лицами. Прием в

АНО ДПО «ВСОЦ» ведется без вступительных испытаний и без конкурса. Прием ведется в течение всего календарного года.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

–лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

–лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

–лица, имеющие начальное профессиональное образование, полученное до 01.09.2013 и подтвержденное документом государственного образца.

К освоению программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих допускаются лица, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

К освоению программ переподготовки рабочих и служащих допускаются лица, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

К освоению программ повышения квалификации рабочих и служащих допускаются лица, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

В обследуемый период АНО ДПО «ВСОЦ» осуществляла образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования:

- 12 дополнительных профессиональных программ: 5 программ повышения квалификации, 7 программ профессиональной переподготовки;

- 1 основная программа профессионального обучения.

ДПП ПП «Методика преподавания русского языка как иностранного» - 1

ДПП ПП «Преподаватель высшей школы» - 1

ДПП ПП «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации» - 1

ДПП ПП "Практический менеджмент в управлении образованием" - 1

ДПП ПК «Учитель математики. Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса» - 1

ДПП ПК «Педагог дополнительного образования и его деятельность при обучении теоретическим дисциплинам» - 1

ДПП ПК «Педагогические основы деятельности мастера производственного обучения вождению транспортных средств» - 13

ДПП ПК "Государственное и муниципальное управление" - 1

ДПП ПК «Инструменты искусственного интеллекта в работе учителя: возможности, ограничения, практические решения» - 83

ДПП ПК «Профессиональная компетентность педагога в научно-методической публикационной деятельности» - 18

ОП ПП «Подготовка водителей транспортных средств категории "В"» - 60

В процессе освоения слушателями дополнительной профессиональной программы (далее ДПП), основной программы профессионального обучения (далее – ОППО), осуществляется контроль знаний слушателей, промежуточная аттестация и итоговая аттестация. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателей и является обязательной для слушателей, завершающих обучение по ОППО, ДПП.

За отчетный период в АНО ДПО «ВСОЦ» прошли обучение:

- по программам дополнительного профессионального образования – 128 слушателей (по программам повышения квалификации – 121 слушателей, по программам профессиональной переподготовки – 7 слушателей);

- по основным программам профессионального обучения – 60 слушателей.

В АНО ДПО «ВСОЦ» разработана система нормативных правовых актов, регулирующих образовательную деятельность.

АНО ДПО «ВСОЦ» реализует образовательные программы или их части с

применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в рамках, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» форм обучения и их сочетании. Сочетанное использование всех предусмотренных законодательством форм обучения преследует следующие цели:

- повышение эффективности подготовки слушателей;
- персонализация учебного процесса, т. е. обучение по удобному для слушателя графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения: с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия;
- автоматизация процедур контроля за интенсивностью обучения;
- автоматизация процедур тестирования и оценки качества освоения учебного материала;
- непрерывное объективное информирование заказчика о ходе обучения.

Нормативную базу организации учебного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий составляют:

- методические рекомендации по разработке электронных образовательных ресурсов;

- рекомендации по организации учебного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Научно-методическое обеспечение электронного обучения включает:

- инструкции для преподавателей и слушателей;
- методические материалы по разработке электронного курса, электронных образовательных ресурсов и мультимедиакурса для реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения, в системе ЭИОП.

Учебно-методическое обеспечение электронного обучения основано на использовании отдельных элементов или блоков электронных образовательных ресурсов, «сгруппированных» в соответствии с дополнительными профессиональными программами, основными программами профессионального обучения.

Электронные образовательные ресурсы обеспечивают в соответствии с программами:

- организацию самостоятельной работы слушателя, включая обучение и контроль знаний слушателя (самоконтроль, текущий контроль знаний и аттестацию), тренинг путем предоставления слушателем необходимых учебных материалов, специально разработанных (методически и дидактически проработанных) для реализации электронного обучения;

- методическое сопровождение и дополнительную информационную поддержку электронного обучения (дополнительные учебные и информационно-справочные материалы).

Электронный образовательный ресурс включает в себя:

- основной теоретический материал, структурированный по разделам в соответствии с дополнительной профессиональной программой, основной программой профессионального обучения,

- систематизированный набор упражнений и задач, обеспечивающий выработку практических умений и навыков;

- методы и средства усвоения базовых знаний.

Состав и содержание конкретных электронных образовательных ресурсов, а также, при необходимости, особенности использования и ограничения доступа согласовываются с педагогическим советом АНО ДПО «ВСОЦ».

Электронные образовательные ресурсы могут быть при необходимости дополнены справочными изданиями и словарями, периодическими отраслевыми и общественно-политическими изданиями, научной литературой, хрестоматиями, ссылками на базы данных, сайтов, справочных систем, электронных словарей и сетевых ресурсов. В состав электронных образовательных ресурсов входят информационные ресурсы российских и зарубежных юридических и физических лиц в объеме и способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации.

В электронном обучении с применением системы дистанционного обучения основное преимущество офлайн технологий состоит в том, что они менее требовательны к ресурсам компьютера и пропускной способности линий связи. Они могут использоваться даже при подключении к сети Интернет по коммутируемым линиям (при отсутствии возможности постоянного подключения к сети Интернет).

АНО ДПО «ВСОЦ» использует различные технологии: электронная почта, списки рассылки, форумы и телеконференции.

К онлайн технологиям относятся чат во Вконтакте и МАХ (обмен текстовыми сообщениями через сеть), аудио- и видеоконференции, ориентированные на диалог между людьми.

Данные технологии используются для доставки учебного материала или организации контролируемого доступа к нему.

Слушатели АНО ДПО «ВСОЦ» имеют возможность пользоваться учебной, профессиональной и научной литературой по различным областям знаний через электронно-библиотечную систему - ЭБС «Национальный цифровой ресурс «Рукопт» (ЭБС (электронно-библиотечная система) <https://lib.rucont.ru/> Библиотечный сервис - <https://lib.rucont.ru/>), а также электронным периодическим справочником «Система Консультант-Плюс».

АНО ДПО «ВСОЦ» заключил договор с платформой eLibrary ([www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)) — крупнейшей российской научной электронной библиотекой, содержащей более 50 млн публикаций. Преимуществом для слушателей является доступ к научным ресурсам. Слушатели программ ДПО получают бесплатный доступ к статьям из журналов ВАК, Scopus, РИНЦ для углубленного изучения тематики курсов (педагогика, управление, технологии).

Все педагогические работники АНО ДПО «ВСОЦ» обучены приемам работы в названных программных продуктах, проходят повышение квалификации в области новых информационных и образовательных технологий не реже, чем 1 раз в 3 года.

На базе АНО ДПО «ВСОЦ» в рамках Национального проекта «Молодежь и дети» (официальный сайт: [молодежьидети.рф](http://молодежьидети.рф)) работает Клуб «Большая перемена»

К направлениям деятельности клуба можно отнести образовательные проекты, конкурсы и конференции, участие в программе «Больше, чем путешествие». Дети 6–20 лет занимаются проектной деятельностью по экологии, краеведению, цифровым технологиям; разрабатывают социальные инициативы. Ежегодное участие в Всероссийских конкурсах «Большая перемена», в конкурсах и проектах Движения первых. Ежегодные образовательные туры по Иркутской области и Республике Бурятия с экскурсиями, мастер-классами, профориентацией.

[Участники клуба "Большая перемена" АНО ДПО "ВСОЦ" на XVIII Международной конференции школьников «Язык и мир»](#)

[Форум традиционных семейных ценностей "Новое Поколение" прошел в городе Москва с 11 по 13 апреля 2025г.](#)

["Быть внимательнее на дороге". Курсанты нашего центра приглашены на профилактические занятия, организованные ГИБДД г. Иркутска](#)

[День молодёжи в Национальном центре «Россия» — праздник возможностей и вдохновения!](#)

[Участники клуба "Большая перемена" отметили выпускной участием в](#)

## экологической акции «Вода России»

### Наши педагоги прошли тренинг по настольной игре «Это не игра» в Технопарке «Кванториум» МПГУ

Клуб воспитывает лидеров и активистов, интегрируя детское движение в ДПО-систему центра. Участие повышает мотивацию слушателей ДПО (родителей) и укрепляет социальную роль организации.

#### **Выводы:**

АНО ДПО «ВСОЦ» полностью соответствует требованиям ФЗ № 152-ФЗ: зарегистрирована в реестре Роскомнадзора (№ 38-25-034642), утверждены Политика обработки ПДн и Регламент ИБ. Обработка ПДн слушателей, сотрудников и контрагентов прозрачна и безопасна, что обеспечивает доверие и compliance.

В 2025 г. реализовано 13 программ ДПО и ОППО (188 слушателей), включая востребованные курсы по ИИ в образовании (83 чел.) и вождению (60 чел.).

Электронное обучение с eLibrary и «Рукопт» повышает доступность и качество: дистанционные технологии, автоматизация контроля, научные ресурсы доступны круглосуточно.

Сотрудничество с вузами и регулярное повышение квалификации педагогов (1 раз в 3 года) гарантирует современные методики и ФГОС.

#### **Задача:**

Руководство АНО ДПО «ВСОЦ» ставит следующие стратегические задачи на 2026–2027 гг. для повышения качества ДПО и расширения охвата.

1. Разработать и внедрить 5 новых программ ДПО по приоритетным направлениям (ИИ в образовании, цифровая грамотность, экология, туризм).
2. Автоматизировать 80% процессов приема и аттестации через СДО с интеграцией eLibrary и «Рукопт» для полного доступа к научным ресурсам.
3. Расширить партнерство с вузами Иркутска и других регионов (договоры на совместные конференции, практики), увеличив совместные мероприятия.
4. Оптимизировать сайт [irk-vsoc.ru](http://irk-vsoc.ru): добавить каталог программ.

## **Оценка содержания и качества подготовки слушателей**

Содержание образовательных программ АНО ДПО «ВСОЦ» построено на принципах системности и последовательности с учетом запросов заказчиков и индивидуальных потребностей слушателей. Программы обеспечивают формирование и развитие профессиональных компетенций в соответствии с НПА.

Разработанные программы полностью соответствуют законодательству РФ. Преподаватели применяют современные педагогические и цифровые технологии (ИИ-инструменты, дистанционные платформы), активизируя самостоятельную работу и познавательную деятельность слушателей.

Каждая программа содержит цель, результаты обучения, учебный план, материально-техническое обеспечение, учебно-методические материалы, формы оценки. Программы корректируются по результатам диагностики и обратной связи. Особое внимание уделяется практическим навыкам и решению профессиональных задач.

Применяются инновационные формы обучения: проектная работа, кооперативное обучение, электронные ресурсы eLibrary и «Руконт». Фокус — на компетенциях для современных условий (цифровизация, управление).

Итоговая аттестация объективна и независима; результаты фиксируются в протоколах. Обучение повышает квалификацию слушателей для эффективной профессиональной деятельности.

### **Выводы**

Структура программ ДПО соответствует законодательству и ориентирована на практическую деятельность специалистов.

Учебный процесс организован по нормам ФЗ № 273-ФЗ.

Итоговая аттестация подтверждает высокий уровень подготовки (188 слушателей в 2025 г.).

Выдача документов об образовании соответствует требованиям.

**Задачи на 2026 г.**

Совершенствовать учебный процесс.

Учитывать пожелания слушателей через ежегодные опросы и корректировку программ.

### **Кадровое обеспечение**

Организация укомплектована административно-управленческим персоналом, квалифицированными педагогическими кадрами, и учебно-вспомогательным составом.

АНО ДПО «ВСОЦ» имеет высококвалифицированный педагогический состав, который всегда отличается не только высоким профессионализмом, но и творческим, инновационным подходом к образовательному процессу, так как систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности.

Повышение квалификации преподавательского состава осуществляется на регулярной основе, не реже, чем 1 раз в 3 года.

Обеспеченность организации достаточным кадровым потенциалом позволяет на высоком теоретическом и учебно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по реализуемым образовательным программам.

За отчетный период в образовательный процесс преподавателями были проведены различные формы онлайн-взаимодействия со слушателями: вебинары, мастер-классы, консультации.

В 2025 году педагоги нашего центра стали спикерами и участниками следующих мероприятий:

[Опубликована книга "Проводники смыслов: Перегрузка. Гиды-экскурсоводы на Международной выставке-форуме «РОССИЯ» на ВДНХ в Москве, которая проходила с 4 ноября 2023 года по 8 июля 2024 года"](#)

[Педагоги нашего центра приглашены на экспертную программу, посвященную архитектуре и урбанистике "Вглядываясь в будущее"](#)

[Педагоги нашего центра приняли участие в церемонии презентации форумной кампании Росмолодёжи 2025 года Национальном Центре «Россия»](#)

## II Всероссийская методическая конференция «Культурное наследие и историческая память в образовании: формирование гражданской идентичности школьников»

Международный день женщин в дипломатии Преподаватели нашего центра приняли участие в торжественной встрече «Дипломатия – сила женского интеллекта и мудрости», которая прошла Дипломатическая Академия. Организаторами встречи стали Совет Евразийского женского форума (при Совете Федерации ФС РФ), Всемирная федерация русскоговорящих женщин, Дипломатическая академия МИД РФ, Лига женщин ЛДПР. Афанасьева Елена Владимировна - сенатор РФ, Заместитель председателя Комитета Совета Федерации по международным делам, Советник Руководителя ЦА ЛДПР, Руководитель Лиги Женщин ЛДПР приветствовала участников конференции.

## Курсы повышения квалификации «Реализация проектной деятельности» на экономическом факультете МГУ

### «Сила в опыте» – новые горизонты для серебряного наставничества!

В Москве стартовала Большая учительская неделя С 29 сентября по 5 октября педагоги нашего центра принимают участие в мероприятиях педагогического сообщества всей России, которые объединяет традиционная «Большая учительская неделя».

Под общим девизом «Каждый учитель – защитник!» российские педагоги собрались вместе, чтобы поделиться своим профессиональным опытом, обсудить актуальные проблемы воспитания и обучения и показать, каким огромным значением обладает профессия учителя для нашей страны. Ведь ежедневно наши учителя проявляют истинное мужество и самоотверженность, поддерживая ребят в трудных жизненных обстоятельствах, прививая подрастающему поколению ценности уважения и доброты.

Эта неделя дала уникальную возможность педагогическим работникам со всей России встретиться друг с другом, презентовать собственные инновационные подходы и обогатить собственный опыт новыми знаниями и методиками. Особое внимание в этот юбилейный Год защитника Отечества

уделяется вопросам воспитания молодого поколения в духе патриотизма и нравственности, исторической памяти, роли педагогов в формировании технологического и научного потенциала страны.

В рамках Недели состоятся масштабные события:

30.09.2025 Посещение Государственной Думы РФ, встреча с представителем комитета по молодёжной политике Госдумы Антон Метелев

Посещение московских школ

01.10.25 • 12:00 открытие выставки НАШИ, посвященной педагогам Москвы, участвующим в СВО. Место открытия: ВДНХ, на улице возле 57 павильона; 15:00 посещение Издательского дома "Наука"

02.10.25 • 10:00 пресс-конференция в ТАСС с заместителем Министра Просвещения Бугаевым АВ «О патриотических проектах учителей блогеров»; 14:00 информационный семинар в пресс-центре Министерства (учительская карьера: вертикальная и горизонтальная)

3.10.25 • 13:00 образовательная сессия в Высшей школе экономики "Код нравственности: стратегическая сессия по духовно-нравственным ценностям для педагогов"

Торжественный концерт в Государственном Кремлевском Дворце ко Дню Учителя.

Итоги ключевых национальных премий в образовании («Учитель года России», «Воспитатель года России», «Директора года России»).

Мероприятия в честь Дня среднего профессионального образования.

Форум классных руководителей с участием лучших представителей профессии из всех субъектов РФ и стран СНГ.

[В Сколково проходит Первый всероссийский форум по профориентации "Россия-мои горизонты"](#)

[Финал конкурса "Родная игрушка" в Национальном центре "Россия"](#)

[Мастер-класс «Профессиональная компетентность педагога в научно-методической публикационной деятельности»](#)

[Международная научно-практическая конференция «Будущее Русистики:](#)

практика и методология»

Проект "Флагманы образования": запущен Трек «Государство»

Августовские педагогические совещания в Иркутске

Заседание Координационного Совета по развитию объединений в Иркутском районе

Участие сотрудников центра в XVIII Международной научно-практической конференции «Шамовские чтения»

Чемпионат «Профессионалы»

Круглый стол. «Подростки и соцсети. Нужен ли запрет?»

IV международная научно-практическая конференция «Инновационные стратегии и практики в обучении иностранным языкам в плюрикультурной среде» МГУ 12-13 декабря

Стартовала «Большая игра имени Льва Выготского»

Преподавательский хакатон «К доске!»

Информационный семинар в пресс-центре Министерства Просвещения (учительская карьера: вертикальная и горизонтальная)

Публикация преподавателей нашего центра в научном издании

Мастер-класс «Гранты: от идеи до победы»

Научно-практическая конференция «Новации и ретроинновации в наставничестве»

## **Выводы**

1. Квалифицированный состав обеспечивает реализацию образовательных программ.
2. Высокий профессионализм преподавателей подтвержден участием не только в региональных, но и федеральных и международных мероприятиях.
3. Соответствие нормативам: периодичность повышения квалификации — 1 раз в 3 года.
4. Научно-методический уровень коллектива обеспечивает практическую ориентацию программ ДПО.

### **Задачи на 2026 г.**

1. Поддерживать публикационную активность в журналах ВАК/РИНЦ.
2. Разработать индивидуальные траектории развития кадров с учетом федеральных проектов.
3. Провести мастер-классов на разных уровнях.

### **Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения**

На современном этапе качество и эффективность реализации образовательных программ АНО ДПО «ВСОЦ» зависит от качества информационно - методического обеспечения учебного процесса, которое осуществляется заместителем Генеральный директором по учебной работе, педагогическими работниками, методистами и направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ. Качественно изменяются в новых условиях цели, задачи и содержание деятельности библиотеки АНО ДПО «ВСОЦ». Создана библиотека со своей базой (учебной, методической, правовой литературой). Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

- доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет»;
- доступ в электронную библиотеку.

Следует отметить, что количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса по всем образовательным программам является достаточным.

Методическая работа является составной частью учебного процесса, которую организует старший методист. Методическая работа координируется с методистами АНО ДПО «ВСОЦ» и педагогическими работниками.

### **Выводы:**

В целом, состояние учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения достаточно для ведения образовательной деятельности по предоставляемым программам.

### **Задачи:**

1. Продолжать совершенствовать и развивать учебно-методическую и

информационную базу образовательной деятельности по всем направлениям, разрабатывать и изготавливать новые методические сборники и пособия, презентации, видео-аудиолекции.

## **5. Состояние материально-технической базы**

Образовательная деятельность АНО ДПО «ВСОЦ» ведется в помещениях, закрепленных на праве субаренды.

Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым инструментарием. В составе помещений имеется учебная аудитория (до 25 посадочных мест), обеспеченная интерактивным оборудованием, помещение персонала АНО ДПО «ВСОЦ», кабинет дистанционного обучения.

Имеются обязательные санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение о соответствии (несоответствии) объекта защиты требованиям пожарной безопасности на указанные помещения.

Оснащенность АНО ДПО «ВСОЦ» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям. Учебный класс подключен к сети Интернет, имеет дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме.

Таким образом, материально-техническая база АНО ДПО «ВСОЦ» обеспечивает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

Для проведения учебной, учебно-методической работы и осуществления документационно-сопроводительной деятельности АНО ДПО «ВСОЦ» использует следующее оборудование:

Ноутбук 15,6" ASER ASPIRE для преподавателя – 1 ед. Ноутбук 15,6" ASUS VivoBook- 2 ед. для слушателей Ноутбук HP – 2 ед. для слушателей

Видеокамера цв. IP DS-1202 (2.8)

Доска магнитно-маркерная STAFF 60x90, алюминиевая рамка, креп. шурупами в 4 угла доски- 1 ед.

Доска маркерная – 1 ед. Проектор Epson EB-X05– 1 ед. Экран Lumien – 1 ед.

Парта ученическая - 6 ед. Стул - 12 ед.

Офисный стул – 1 ед.

Средства, используемые для проведения практических занятий Средства пожаротушения

Средства оказания первой помощи

Аптечка, соответствующая требованиям приказа Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

Средства индивидуальной защиты. Наборы плакатов по дисциплинам.

#### **Выводы:**

1. Уровень и качество материально-технической базы АНО ДПО «ВСОЦ» по реализуемым образовательным программам, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

#### **Задачи:**

1. Продолжить процесс обновления и пополнения учебных кабинетов средствами для практических занятий в соответствии с новыми образовательными программами.

#### **6. Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

Главной задачей АНО ДПО «ВСОЦ» является постоянное повышение эффективности образовательной деятельности, исходя из потребностей личности и общества за счет высокого качества повышения квалификации слушателей. АНО ДПО «ВСОЦ» ведет свою деятельность на приоритете качества образовательных услуг, отвечающего современным требованиям.

В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования осуществляется контроль по следующим направлениям: качество образования, условия оказания образовательных услуг, эффективность

функционирования созданной системы. Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса. Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации и изучение мнения, пожеланий и предложений слушателей, анализ результатов обучения.

Основными направлениями внутреннего контроля образовательного процесса являются:

- содержание и качество преподавания;
- содержание и качество обучения;
- качество знаний, умений, навыков, даваемых слушателю и получения ими новых компетенций и(или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- состояние и качество нормативной и учебно-методической документации,
- выполнение принятых решений педагогических советов;
- содержание и качество подготовки и проведения итоговой аттестации слушателей;
- выполнение учебных планов, поставленных задач и программ развития.

#### **Выводы:**

Цель политики в области качества образовательной деятельности в АНО ДПО «ВСОЦ» состоит в подготовке конкурентоспособных специалистов по программам дополнительного профессионального образования, по широкому спектру специальностей и специализаций на базе современной, высокоразвитой образовательной среды, при активном участии преподавательского состава.

#### **Задачи:**

Для осуществления вышеуказанной цели в АНО ДПО «ВСОЦ» планируется внедрение системы менеджмента качества (далее - СМК),

основанной на международных стандартах и стандарте ГОСТ ISO 9001-2015. Применение СМК станет стратегическим решением, которое поможет улучшить результаты ее деятельности и обеспечит прочную основу для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие.

Преимуществами для АНО ДПО «ВСОЦ» от применения СМК, являются:

а) способность стабильно предоставлять образовательные услуги, удовлетворяющие требования заказчиков и применимые законодательные и нормативные правовые требования;

б) создание возможностей для повышения удовлетворенности заказчика; в) направление усилий на снижение рисков и повышение возможностей, связанных с целями деятельности АНО ДПО «ВСОЦ».

## **7. Анализ показателей деятельности организации**

Показатели деятельности организации за отчетный период указаны в приложении №1 к настоящему отчету.

Комиссией по самообследованию всесторонне проанализированы условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, и сделаны выводы о том, что организация имеет достаточный потенциал для реализации дополнительных образовательных программ.

## **РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности АНО ДПО «ВСОЦ» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Уставу организации. Система управления, имеющаяся нормативная и организационно-распорядительная документация в АНО ДПО

«ВСОЦ» соответствуют действующему законодательству и Уставу.

Содержание образовательных программ, условия их реализации и качество подготовки слушателей в целом соответствуют требованиям законодательства. Направления повышения квалификации слушателей отвечают требованиям законодательства, современной науки и потребностям заказчиков.

Условия реализации образовательного процесса в организации оцениваются как достаточные и позволяющие реализовывать образовательные программы.

Уровень и качество материально-технической базы организации по реализуемым программам повышения квалификации, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

Организация располагает достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам, реализуемым в организации.

Учебно-методическое обеспечение организации позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателем в полном объеме.

В целом, внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности организации.

**По результатам проведенного анализа рекомендуется:**

а) с целью повышения эффективности образовательной деятельности в организации необходимо продолжать применять анкетирование слушателей, завершивших обучение;

б) продолжать совершенствовать и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности по всем направлениям, разрабатывать новые методические пособия, презентации, видео-аудиолекции;

в) своевременно актуализировать программы на предмет тем, соотношения видов занятий и часов;

г) продолжить работу по внедрению в учебный процесс передовых андрагогических методик и новых образовательных технологий;

д) способствовать инновационному потенциалу развития преподавательского состава.

Результаты проведенного самообследования деятельности организации могут являться основой для разработки программы развития на ближайшие годы.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО ДПО «ВСОЦ», ПОДЛЕЖАЩЕЙ  
САМООБСЛЕДОВАНИЮ за 2025г.**

N п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	
1.4.1	Программ повышения квалификации	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	-
1.5.1	Программ повышения квалификации	-
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно- педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	
1.9	Численность/удельный вес численности научно- педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.10.1	Высшая	0/%
1.10.2	Первая	0/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	

1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно- педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно- педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно- педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно- педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно- педагогического работника	

<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	101,43 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	101,43 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %